

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
БУ "КЦСОН Омского района"

Е.А. Коробова
" 15 " 2020 год



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель БУ "КЦСОН
Омского района"

Н.А. Рыбалко

2020 год



Корпоративная программа "Звезды"

об учреждении конкурса по номинациям для награждения сотрудников Учреждения

Автор программы: Рыбалко
Надежда Анатольевна,
руководитель
БУ "КЦСОН Омского района"

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Трудовая мотивация – это процесс стимулирования отдельного исполнителя или группы людей к деятельности, направленный на достижение целей организации, к продуктивному выполнению принятых решений или намеченных работ.

Мотивация бывает двух видов: материальная (выплата окладов, премий, бонусов) и нематериальная (похвала, вручение дипломов, грамот, благодарственных писем, обучение, участие в корпоративных мероприятиях и прочее).

Оба этих вида направлены на то, чтобы уменьшить риск возникновения у сотрудника синдрома "профессионального выгорания" и повысить их заинтересованность в выполняемой работе, которая в последующем приведет к реализации карьерных амбиций и достижению профессиональных высот. Ведь чем больше человек трудится над задачами, тем выше его показатели эффективности по достигнутым результатам, а, следовательно, требуется некий бонус, который подтвердит специалисту его успехи и замотивирует других сотрудников в образцовом исполнении должностных обязанностей и проявлению творческих наклонностей.

Поэтому один из лучших способов нематериальной мотивации коллектива – это внедрить корпоративный конкурс в Учреждении среди всех сотрудников, по результатам которого награждаются те специалисты, которые более ярко и образцово проявили себя за год работы, внесли вклад в развитие Учреждения. Данный конкурс является отличным стимулированием и приурочен к профессиональному празднику – День социального работника.

В связи с этим, данная программа посвящена награждению сотрудников, показавших высокие результаты деятельности за предшествующий год.

Целевая аудитория данной программы: коллектив бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Омского района".

Цель – создать процесс нематериального стимулирования сотрудников Учреждения к добросовестному и образцовому исполнению должностных обязанностей и достижению высоких показателей деятельности через внедрение корпоративного конкурса по номинациям.

Задачи программы:

- 1) учредить семь номинаций по конкурсу;
- 2) разработать условия и порядок проведения конкурса;
- 3) развить мотивацию среди сотрудников учреждения.

Объект программы – бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Омского района".

Предмет программы – корпоративный конкурс для стимулирования сотрудников Учреждения.

Номинации конкурса в рамках данной программы:

- "Стабильность и качество";
- "Открытие года";
- "Успех года";
- "За мужество и отвагу в кризисных ситуациях";
- "Неограниченный ресурс или энергия года";
- "Инновация года";
- "Лучший наставник".

Требования к программе:

- 1) конкурс осуществляется совместно с Попечительским советом Учреждения;
- 2) финансовое обеспечение конкурса осуществляется за счет внебюджетных средств Учреждения;
- 3) конкурс проводится ежегодно, результаты конкурса подводятся до 20 мая каждого года;
- 4) сотрудники, показавшие высокие результаты деятельности за год и внесшие вклад в развитие Учреждения, награждаются грамотой и статуэткой в виде "звезды" в одной из семи номинаций;
- 5) статуэтки и звание "Лучших сотрудников" являются переходящими.

Порядок проведения конкурса в рамках программы:

- 1) подготовительный этап: участники знакомятся с программой о конкурсе;
- 2) практический этап: участники добросовестно исполняют должностные обязанности, участвуют в различных конкурсах профессионального мастерства и грантовых проектах, вносят вклад в развитие Учреждения в течение года;
- 3) оценочный этап: Попечительский совет совместно с Учреждением на коллегиальном собрании принимает решение о награждении семи участников, наиболее проявивших себя в течение года, и оформляет протокол;
- 4) завершающий этап: награждение лучших специалистов по семи номинациям на торжественном мероприятии в Учреждении в честь Дня социального работника.

Социальный эффект, получаемый целевой аудиторией:

- 1) повышение трудовой мотивации за счет нематериального стимулирования;
- 2) снижение риска возникновения "профессионального" выгорания;
- 3) повышение социального статуса в коллективе, получение признания и уважения;
- 4) демонстрация позитивного примера коллективу;
- 5) реализация карьерных амбиций и достижение профессиональных высот.